

Ausschreibung

Universitätsassistent*in (Post Doc) European Studies, EIF, Institut für Politikwissenschaft, Universität Wien

Fakultät für Sozialwissenschaften

Besetzung ab: 07.01.2025

Stundenausmaß: 40,00

Einstufung KV: §48 VwGr. B1 lit. b (postdoc)

Befristung bis: 06.01.2028

Stellen ID: **3108**

Bewerbungsfrist: 04.12.2024

Die Universität Wien:

An der [Universität Wien](#) arbeiten über 10.000 Menschen gemeinsam an den großen Fragen der Zukunft. Davon sind rund 7.500 wissenschaftliche Mitarbeiter*innen. Persönlichkeiten, die mit ihrer Neugier und ihrem kontinuierlichen Anspruch auf Exzellenz internationale Spitzenforschung und Lehre betreiben. Bei uns finden auch Sie Raum zur Entfaltung Ihres Potenzials.

Es gibt viele gute Gründe, an der Universität Wien forschen und lehren zu wollen. Und einen, warum sich rund 7.500 wissenschaftliche Mitarbeiter*innen vor Ihnen für diese Universität entschieden haben. Sie verstehen sich als Persönlichkeiten, die Spielraum für kontinuierlichen Anspruch, internationale Spitzenforschung und wissenschaftliche Exzellenz brauchen. Und dabei Freiheiten und Services genießen, wie sie an anderen Institutionen nicht selbstverständlich sind. Das möchten Sie auch? Herzlich willkommen in unserem Team!

Das Institut:

Das [Institut für Politikwissenschaft](#) forscht und lehrt in allen Kerngebieten der Politikwissenschaft, entwickelt innovative und problemorientierte Forschungsschwerpunkte und bietet vielfältige Spezialisierungsmöglichkeiten im Studium. Die Mitarbeiter*innen des Instituts untersuchen den Formen- und Funktionswandel von Governance, Staat und Demokratie in unterschiedlichen Politikfeldern, geografischen Regionen und politischen Räumen.

Das [Centre for European Integration Research](#) (EIF) ist eine Forschungsgruppe innerhalb des Instituts für Politikwissenschaft, das der Forschung und Lehre im Bereich der europäischen Integration dient. Ein traditioneller Schwerpunkt ist die problemorientierte Grundlagenforschung zu verschiedenen EU-Politikfeldern und deren Vergleich.

Ihre Aufgaben:

Aktive Beteiligung an Forschung, Lehre und Administration im Bereich EU-Forschung ([Prof. Dr. Patrick Müller](#)). Dies impliziert v. a.:

- Auf- bzw. Ausbau eines selbstständigen Forschungsprofils
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Aufbau langfristiger Forschungsstrukturen und die Einwerbung von Drittmitteln
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen und Studierendenbetreuung
- Mitwirkung in Forschungsprojekten und Durchführung internationaler Konferenzen
- Mitwirkung an Evaluierungsmaßnahmen und in der Qualitätssicherung
- Mitwirkung in der Forschungs-, Lehr- und Institutsadministration

Die Anforderungen an Sie:

Thematische Spezialisierung mit Publikationen (oder Manuskripten) im Bereich „Internationale Beziehungen der EU“, also z. B. zu Themen wie: die Beziehungen der EU mit internationalen Institutionen (z.B. UNO, NATO) und mit anderen wichtigen internationalen Akteuren und benachbarten Regionen; die Formulierung von Außenpolitik im Bereich der GASP/GSVP und ihre Wechselwirkung mit innerstaatlichen Faktoren; sowie zentrale externe Herausforderungen, die für die EU aus einem sich im Wandel befindlichen internationalen System resultieren. Nach erfolgreicher Bewerbung werden Sie Teil eines Teams, das innovative Forschung und Lehre zu individuellen Schwerpunktthemen zur internationalen Rolle der EU betreibt und gleichzeitig optimale Kooperationsmöglichkeiten bietet.

Ihre Voraussetzungen:

- Abschluss des Doktoratsstudiums in Politikwissenschaft (oder einem eng verwandten und relevanten Fach) spätestens im Winter 2024
- Erwiesene Fähigkeit zur Publikation in renommierten, facheinschlägigen Medien
- Interesse an und sehr gute Kenntnisse im Bereich der europäischen Integration
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse (gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil).
- Gute Kenntnisse in qualitativen (und evtl. zusätzlich quantitativen) Methoden empirischer Sozialforschung
- Exzellente schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Didaktische Kompetenzen
- Teamfähigkeit
- EDV-Anwender*innenkenntnisse (MS Office)

Wünschenswert sind zudem:

- Erfahrung in der Drittmittelakquise bzw. Mitwirkung in Forschungsprojekten
- Erfahrung mit internationaler Vortragstätigkeit
- Lehrerfahrung im Fach Politikwissenschaft
- Fähigkeit auf Englisch zu unterrichten
- Erfahrung in der Lehre und Studierendenbetreuung (ggf. auch von MA-Arbeiten oder Dissertationen)
- Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen
- Internationale Erfahrungen
- Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz

Was wir bieten:

Work-Life-Balance: Sie haben flexible Arbeitszeiten und können nach Absprache auch remote oder in Teilzeit arbeiten.

Inspirierendes Arbeitsklima: Sie sind Teil eines internationalen Teams mit hervorragender Forschungsinfrastruktur in einer lockeren Arbeitsumgebung.

Gute öffentliche Anbindung: Ihr neuer Arbeitsplatz ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln bequem erreichbar.

Interne Weiterbildung und Coaching: Wir bieten Ihnen laufend die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen zu vertiefen.

Befristeter Vertrag und faires Gehalt: Das Grundgehalt von EUR 4.752,30 (14 x jährlich) für die Dauer von 3 Jahren erhöht sich, wenn wir Berufserfahrungen anrechnen können.

Gleiche Chancen für alle: Wir freuen uns über jede zusätzliche Persönlichkeit im Team!

So einfach bewerben Sie sich:

- Motivationsschreiben (auf Deutsch oder Englisch)
- Wissenschaftlicher Lebenslauf (inklusive Publikationsliste, Verzeichnis Lehrveranstaltungen, Liste Vortragstätigkeiten, Darstellung der Erfahrung mit der Ausarbeitung von Forschungsanträgen und ggf. Durchführung von Drittmittelprojekten)
- Beschreibung der Forschungsinteressen und Forschungspläne (3-5 Seiten, auf Englisch)
- Kontaktadressen von zwei möglichen Referenzgeber*innen
- Zeugnisse (in Kopie, Originale beim Interview)

Reichen Sie Ihre Unterlagen über das Job Portal der Universität ein:
<https://jobs.univie.ac.at/job-invite/3108/>

Bei Fragen kontaktieren Sie bitte:

Florian Sowa

eif@univie.ac.at

Wir freuen uns über neue Persönlichkeiten in unserem Team! Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.